

# DREITURM GMBH

Steinau a.d. Straße - Deutschland | Herstellung von Seifen, Wasch-, Reinigungs- und Körperpflegemitteln sowie von Duftstoffen

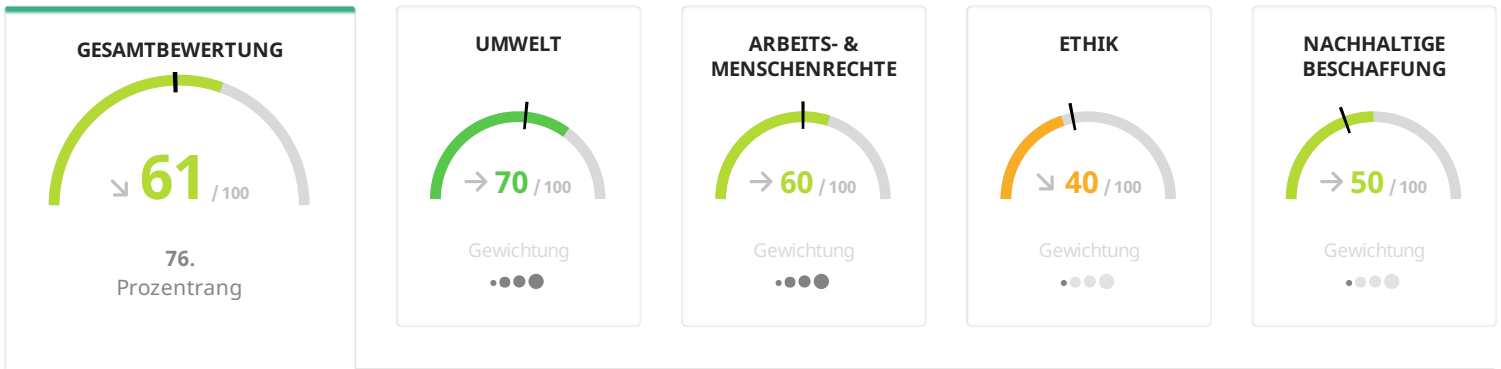
EVID: RF498538



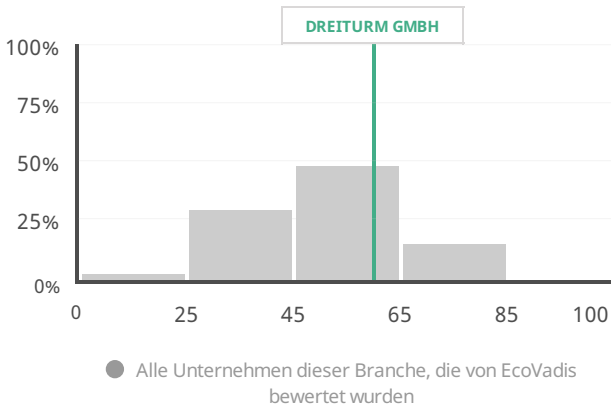
Veröffentlichungsdatum: 28. Juni 2024

Gültig bis: 28. Juni 2025

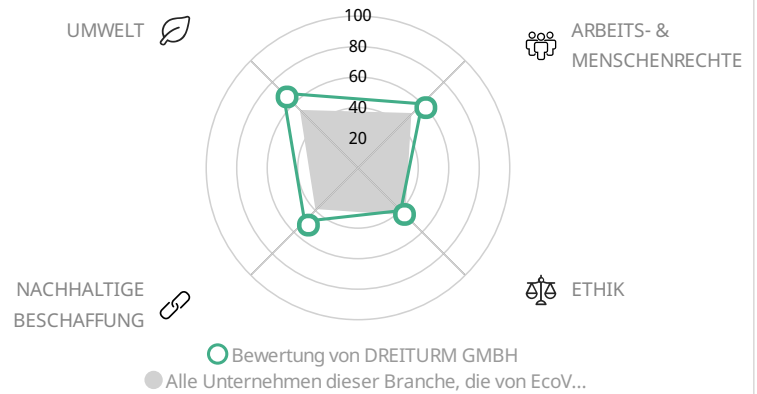
Nachhaltigkeitsleistung ● Ungenügend ● Unvollständig ● Gut ● Fortgeschritten ● Hervorragend — Durchschnittliche



Verteilung der Gesamtbewertungen



Themenpunktzahl-Vergleich



# Stärken und Verbesserungsbereiche



## Stärken

### Richtlinien

Stärken

Umweltrichtlinie für Wasser

Anerkennung der AISE-Charta für nachhaltige Reinigung

### Aktionen

Stärken

Wasser-Audit

Interne Sortierung und Entsorgung von Abfall gemäß den Abfallströmen

Einsatz von Kühlsystemen mit geringerem oder Recyclingwasserverbrauch

Kontrollmaßnahmen zur Verhinderung von Grundwasserkontamination

Qualitätsbewertung des Abwassers

Brennstoffwechsel, um eine höhere Energieeffizienz und/oder eine geringere Intensität der CO2-Emissionen zu erreichen

Kauf und/oder Erzeugung erneuerbarer Energien

Verbesserung der Energieeffizienz durch Technologie- oder Anlagenmodernisierung

Technologien oder Verfahren zum Recycling oder Wiederverwenden von Wasser

Energie- und/oder CO2-Audit

Bereitstellung spezifischer Information für Kunden über die sichere Nutzung des Produktes

Formalisierten Prozess eingeführt um Risiken bezüglich Kundengesundheit und -sicherheit zu bewerten und zu dokumentieren

Bereitstellung von Informationen oder Dienstleistungen für Kunden, um Abfallmanagement zu erleichtern

Safety Data Sheets (SDS) für einige Produkte bereitgestellt

Bereitstellung von Informationen zu Produktzusammensetzung

Schulung von Mitarbeitern zum sicheren Umgang mit Gefahrstoffen

Spezifische Umweltzertifizierung [EU-Umweltzeichen]

Aktionen für Kennzeichnung, Lagerung, Umgang mit und Transport von Gefahrgütern

Verpackungen entworfen für eine einfache Demontage und einfache Wiederverwertbarkeit

### Ergebnisse

Stärken

Wert der gesamten brutto Scope-2-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt

Wert der gesamten brutto Scope-1-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt

Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-2-Treibhausgasemissionen (markt- und standortbezogen)

Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-1-Treibhausgasemissionen

Erklärt keine Standorte/Betriebe in oder in der Nähe von für die Biodiversität kritischen Gebieten

Berichterstattung über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge

Berichterstattung über den gesamten Wasserverbrauch

Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch

## Verbesserungsbereiche

### Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

**Mittel** Grundlegende Umweltrichtlinien: fehlende Details zu spezifischen Themen

**Mittel** Nicht schlüssige Dokumentation für Richtlinien zu Energieverbrauch und Treibhausgasen

**Mittel** Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall

**Mittel** Nicht schlüssige Dokumentation für Richtlinien zum Produktlebensende

**Mittel** Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Kundengesundheit & -sicherheit

**Niedrig** Kein quantitatives Ziel zu Umweltfragen

**Niedrig** Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Luftverschmutzung

### Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

**Mittel** Keine Informationen zu ISO 14001/EMAS-Zertifizierung

**Niedrig** Erklärt Maßnahmen zu Luftverschmutzung, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

### Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

**Hoch** Ungenügende Berichterstattung zu Umweltaspekten

**Niedrig** Keine Angaben zur Angabe des Gesamtgewichts gefährlicher Abfälle

**Niedrig** Keine Angaben zur Angabe des Gesamtgewichts nicht gefährlicher Abfälle

**Niedrig** Berichtet über die Gesamtmenge der verbrauchten erneuerbaren Energien, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar

**Niedrig** Keine Angaben zur Berichterstattung über das Gesamtgewicht von Luftschadstoffen



## Stärken

### Richtlinien

#### Stärken

Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien in den Bereichen Diversität, Gleichstellung und Inklusion

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Kinder-, Zwangsarbeit & Menschenhandel

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für sozialen Dialog

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Arbeitsbedingungen

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit

Standard Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen

Anerkennung der AISE-Charta für nachhaltige Reinigung

### Aktionen

#### Stärken

Vorhandene Aktionen, um die Gesundheit und Sicherheit von externen Mitarbeiter\*innen und anderen Auftragnehmer\*innen auf dem Betriebsgelände sicherzustellen

Inspektionen oder Audits der Gerätesicherheit

Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten

Bonusplan im Zusammenhang mit der Unternehmensleistung

Flexible Arbeitsorganisation (z. B. Home Office, Gleitzeit)

Gesundheitsversorgung von Mitarbeitern vorhanden

Regelmäßige Bewertung der individuellen Leistung

Regelmäßige Gesundheitschecks für Mitarbeiter\*innen

Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen

Schulung der Mitarbeiter\*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken

### Ergebnisse

#### Stärken

Berichterstattung zum prozentualen Anteil an Frauen auf oberster Managementebene

Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle

Berichterstattung des prozentualen Anteils der Beschäftigten im gesamten Unternehmen, die Minderheiten und/oder benachteiligten Gruppen angehören

Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen

## Verbesserungsbereiche

### Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

**Mittel** Nicht schlüssige Dokumentation für Richtlinien zu Karrieremanagement und Ausbildung

**Niedrig** Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte

**Niedrig** Erklärt, dass keine Verpflichtung oder Prüfung bezüglich der Zahlung von existenzsichernden Löhnen durchgeführt wurde.

### Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

**Mittel** Maßnahmen zu Kinder-, Zwangsarbeit & Menschenhandel angegeben, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

**Niedrig** Erklärt Maßnahmen bezüglich strukturierten sozialen Dialogs (z.B. Tarifvertrag), aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

**Niedrig** Erklärt Aktionen zu Diversität, Gleichstellung und Inklusion, es sind aber keine Belege vorhanden

**Niedrig** Keine Informationen zu ISO 45001 Zertifizierung

### Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

**Hoch** Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten

**Niedrig** Berichtet über die durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar

**Niedrig** Erklärt, die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfälle zu erfassen, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar

**Niedrig** Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der Jahresgesamtvergütung aller Beschäftigten



## Ethik

Gewichtung ●●●●

### Stärken

#### Richtlinien

Stärken

Politik zum Datenschutz

Richtlinien zum Thema Korruption

#### Aktionen

Stärken

Implementierung eines Zeitplans zur Datenaufbewahrung

Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigtem Zugriff oder Offenlegung

### Verbesserungsbereiche

## Richtlinien

Priorität Verbesserungsgebiete

**Mittel** Grundlegende Richtlinie im Bereich Ethik: fehlende Details zu spezifischen Themen

**Niedrig** Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Betrug

**Niedrig** Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Interessenkonflikte

**Niedrig** Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Ethikfragen

## Aktionen

Priorität Verbesserungsgebiete

**Hoch** Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Korruptionsrisikobewertung

**Hoch** Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Informationssicherheit-Risikobewertungen

**Mittel** Keine aussagekräftigen Dokumente zu Schulungen für Korruptions- und Bestechungssensibilisierung

**Niedrig** Keine aussagekräftigen Dokumente zur Prüfung der Kontrollverfahren, um Korruption und Bestechung zu verhindern

**Niedrig** Keine aussagekräftigen Unterlagen zum Genehmigungsverfahren für sensible Transaktionen (z. B. Geschenke, Unterhaltung)

**Niedrig** Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich einer Anti-Korruptions-Due-Diligence-Prüfung von Dritten

**Niedrig** Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Maßnahmen für ein effektives Whistleblower-Verfahren, um Korruption und Bestechung zu melden

## Ergebnisse

Priorität Verbesserungsgebiete

**Hoch** Keine aussagekräftige Berichterstattung zum Thema Ethik



## Nachhaltige Beschaffung

Gewichtung ●●●●●

### Stärken

#### Richtlinien

Stärken

Anerkennung der AISE-Charta für nachhaltige Reinigung

#### Aktionen

Stärken

Runder Tisch für nachhaltiges Palmöl (RSPO) Supply Chain-Zertifizierung

Spezifische Zertifizierung zum Thema nachhaltige Beschaffung [EU-Umweltzeichen]

Formale Lieferantenbewertung im Hinblick auf REACH-Compliance

#### Ergebnisse

Stärken

Erklärt, dass kein Zinn, Tantal, Wolfram, Gold und / oder deren Derivate verwendet werden (nicht verifiziert)

Berichterstattung über den Prozentsatz von Palmöl und / oder Produkten auf Palmbasis, die zu Plantagen oder Mühlen zurückverfolgt werden können

## Verbesserungsbereiche

### Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

**Hoch** Nicht fundierte Dokumente zu Richtlinien für nachhaltige Beschaffung

**Niedrig** Nicht fundierte Dokumente für Richtlinien zum Kauf von Palmöl und/oder palmbasierten Produkten aus nachhaltigen Quellen

### Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

**Hoch** Keine aussagekräftige Dokumentation über Sozial- oder Umweltklauseln in Lieferantenverträgen

**Mittel** Keine schlüssige Dokumentation zum Nachhaltigkeitskodex für Lieferanten

**Mittel** Keine schlüssige Dokumentation zur Nachhaltigkeitsrisikoanalyse (d.h. vor den Audits oder Bewertungen der Lieferanten)

**Mittel** Keine aussagekräftige Dokumentation zur Lieferantenbewertung (z. B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken

**Mittel** Keine aussagekräftige Dokumentation über die Schulung von Käufern in sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette

**Mittel** Keine aussagekräftige Dokumentation zu Lieferantenaudits vor Ort zu Umwelt- oder Sozialfragen

### Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

**Hoch** Ungenügende Berichterstattung zu Aspekten der nachhaltigen Beschaffung

## 360-Watch-Ergebnisse

14. März 2023 | <https://rspo.org/members/9...>

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral** →

gültig vom 1. März 2023 bis zum 1. Apr. 2028

Betroffene Themen



14. Juni 2024 |

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral** →

gültig vom 1. Juli 2024 bis zum 14. Juli 2029


**No records found for this company on Compliance Database**

### RSPO Member: Dreiturm GMBH


Dreiturm GMBH is a member of the Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO) since 15 March 2020. The RSPO brings together stakeholders from across the palm oil supply chain to develop and implement global standards for sustainable palm oil.

Umwelt Arbeits- & Menschenrechte Ethik Nachhaltige Beschaffung


## Spezifische Kommentare

-  Es wurden keine Aufzeichnungen in der Drittanbieter-Datenbank für Risiko und Compliance gefunden.


---

-  Trotz umgesetzter Maßnahmen des Unternehmens zum Bereich Umwelt sind Richtlinien nicht formalisiert oder nur grundlegend.

---

-  Es fehlen Informationen und belegende Dokumente über die Umsetzung von Maßnahmen im Bereich Ethik.

---

-  Trotz spezifischer Zertifizierungen im Bereich Nachhaltige Beschaffung fehlt es an Informationen über umgesetzte Maßnahmen.

Die folgenden Haftungsausschlüsse gelten für Sie, wenn Sie keine vertragliche Beziehung zu EcoVadis haben:

- (1) Diese Scorecard hat eine Gültigkeit von zwölf (12) Monaten ab dem Ausgabedatum.
- (2) Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis-Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.
- (3) Diese Scorecard basiert auf den offengelegten Informationen und News-Quellen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich Informationen oder Umstände während der Gültigkeitsdauer der Scorecard wesentlich ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard still zu legen, gegebenenfalls eine Neubewertung vorzunehmen und möglicherweise eine überarbeitete Scorecard zu erstellen.
- (4) Diese Scorecard ist geistiges Eigentum von EcoVadis und darf nicht:
  - (i) kopiert, verändert, übersetzt, veröffentlicht, vervielfältigt und/oder
  - (ii) als Teil oder in Verbindung mit einer anderen CSR/ESG-Bewertung verwendet werden, es sei denn, es wurde mit EcoVadis schriftlich etwas anderes vereinbart.
- (5) Diese Scorecard ist eine vertrauliche Information von EcoVadis. Sofern nicht in einer mit EcoVadis unterzeichneten schriftlichen Vereinbarung etwas anders vereinbart wurde, dürfen diese Scorecard und die Bewertung nicht
  - (i) von Dritten in Verbindung mit/als Teil einer Aktivität zur Generierung von Einnahmen verwendet werden
  - (ii) weitergegeben werden; sie dürfen nur für interne Zwecke eines Dritten verwendet werden.
- (6) Nur die Scorecard eines bewerteten Unternehmens, das über eine ausgewählte Mitgliedschaft verfügt, kann für ESG-gebundene Darlehen und ähnliche Produkte herangezogen werden.